

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЕЛИКОГО НОВГОРОДА
"Теплоэнерго"**

ПРИКАЗ

от 09.01.2025 № 02

г. Великий Новгород

**«Об утверждении Положения об оценке коррупционных
рисков в деятельности МБУ «Теплоэнерго»**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», во исполнении решения комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Новгородской области от 30.01.2020 года,

Приказываю:

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков в деятельности МБУ «Теплоэнерго».
2. Заведующей канцелярией Титовой О.С. ознакомить работников предприятия с настоящим приказом под подпись.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора



А.Г.Первошиков

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 02 от 09.01. 2025г.
И.о. директора МБУ «Теплоэнерго»

ПОЛОЖЕНИЕ
Об оценке коррупционных рисков в деятельности
МБУ «Теплоэнерго»

2025 г.

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Муниципального бюджетного учреждения Великого Новгорода «Теплоэнерго» (далее – Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий в специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Коррупционный риск – возможность совершения работником организации, а также иными лицами от имени или в интересах организации коррупционного правонарушения.

1.4. Оценка коррупционных рисков – общий процесс идентификации, анализа ранжирования коррупционных рисков.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. Деятельность учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. Должности работников Учреждения, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой трудовой деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

2.4. Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить следующие действия:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц;
- использование своих полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника, либо его родственников;
- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу;
- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам при осуществлении деятельности Учреждения;
- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
- нарушении работниками требований нормативных правовых, ведомственных локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;
- искажении, сокрытии или предоставлении заведомо ложных сведений в служебных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;
- попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
- действия распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;
- бездействию в случаях, требующих принятия решений в соответствии с трудовыми обязательствами;
- совершении частных или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники должностных лиц Учреждения;
- совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

2.5. На основании проведенного анализа подготавливается «карта коррупционных рисков Учреждения» - свободное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.6. Разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска

3.1. К мерам по минимизации (устранению) коррупционного риска относятся:

- осуществление контроля за использованием средств на оплату труда строго в соответствии с Положением об оплате труда работников МБУ «Теплоэнерго»;
 - обеспечение открытости деятельности Учреждения;
 - проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при использовании коррупционно-опасных служебных обязанностей.
- Данный перечень не является исчерпывающим.

4. Карта коррупционных рисков

4.1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта, Приложение №1 к настоящему Положению) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

4.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

4.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

4.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

4.5. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в учреждении:

- директор;
- главный инженер;
- главный бухгалтер;
- ведущий юрисконсульт;
- заведующий канцелярией.

Приложение №1
к Положению об оценке коррупционных рисков
в деятельности МБУ «Теплоэнерго»

Карта коррупционных рисков

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
1	2	3	4
Организация деятельности учреждения	Директор, главный инженер, главный бухгалтер, Ведущий юрист-консульт	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственника	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	Директор, главный инженер, главный бухгалтер, ведущий юрист-консульт, заведующий канцелярией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудников	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Главный инженер, главный бухгалтер, ведущий юрист-консульт	Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества: - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация работы по контролю за деятельностью лиц, ответственных за выполнение работы
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Директор	Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений главного бухгалтера, ведущего юрист-консультанта
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	Главный инженер, главный бухгалтер, ведущий юрист-консульт	-совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах;	Организация работы по контролю за деятельностью лиц, ответственных за выполнение работы

		- установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	
Составление, заполнение документов, справок, отчётности	Директор, главный инженер, главный бухгалтер, ведущий юрисконсульт	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках и т.п.	Организация работы по контролю за деятельностью лиц, ответственных за выполнение работы
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Работники учреждения, уполномоченные директором представлять учреждение	Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Согласовано:

Главный инженер _____ А.Г.Перевозилов

Главный бухгалтер _____ А.В.Федорова

Ведущий юрисконсульт _____ С.В.Ерошенко